

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам**

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления педагогическим работникам ГБУ ДО КО ЦНТТиДЮТ «Истоки» (далее - Центр) длительного отпуска сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 335 Трудового кодекса РФ, статьи 47 п.5 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», на основе «Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года», утвержденного Приказом Министерства образования РФ от 07.12.2000 N 3570.

1.3. Педагогические работники Центра имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не чаще чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

1.4. Период длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемый педагогическим работникам, не включается в стаж, дающий право на льготную пенсию по выслуге лет.

1.5. Запись о предоставлении работнику длительного отпуска не вносится в трудовую книжку работника.

#### 2. Цели предоставления длительного отпуска педагогическим работникам

2.1. Длительный отпуск является социальной льготой педагогическим работникам, обоснованной особенностями профессии и направленной на повышение социально-профессионального статуса педагога.

2.2. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен в следующих случаях:

- для обобщения собственного педагогического опыта, реализующегося в научных трудах и методических разработках;
- для подготовки и участия в конкурсах по профилю работы;
- для повышения творческого и культурного потенциала педагога;
- для психофизической и медицинской реабилитации.

### 3. Порядок предоставления длительного отпуска

3.1. Педагогический работник, пожелавший использовать длительный отпуск, обязан не позднее, чем за 1 месяц подать заявление на имя директора Центра вместе с документами, подтверждающими непрерывность преподавательской работы.

3.2. По образовательному учреждению издается приказ о предоставлении длительного отпуска.

3.3. Директор Центра в месячный срок должен принять меры для временного замещения основного работника, подавшего заявление на длительный отпуск. Учебную нагрузку распределяют между работниками данного учреждения либо заключают срочный трудовой договор с другим работником в порядке, установленном законодательством.

3.4. Длительный отпуск нескольким членам педагогического коллектива, обратившимся к администрации одновременно, предоставляется по графику. Его составляют директор Центра, педагогический совет, согласовывается с Советом Центра. При этом должны соблюдаться права работников на длительный отпуск и качественная организация образовательного процесса.

3.5. График длительных отпусков составляется с учетом пожеланий педагогического работника имеющего право на длительный отпуск. По графику длительный отпуск может предоставляться в любое время в течение календарного года, но при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного процесса в учреждении.

3.6. Работник Центра вправе отказаться от использования длительного отпуска, отозвав заявление в любое время до момента наступления отпуска.

3.7. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность), педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

3.8. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

3.9. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией Центра переносится на другой срок.

3.10. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

3.11. Все споры педагогических работников с администрацией Центра рассматриваются в общеустановленном порядке органами по рассмотрению трудовых споров.

#### 4. Исчисление стажа непрерывной преподавательской работы, дающего право на длительный отпуск

4.1. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в Приложении к настоящему Положению.

4.2. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

4.3. Спорные вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с Советом Центра.

4.4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

фактически проработанное время;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

4.5. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую, в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

## 5. Сроки предоставления длительных отпусков

5.1. Длительный отпуск может быть предоставлен на любой срок до одного года.

5.2. При желании работника и с согласия администрации и Совета Центра срок отпуска может быть изменен в пределах максимального времени, о чем вносятся соответствующие изменения в график длительных отпусков.

5.3. Из длительного отпуска педагогический работник не может быть отозван без его личного согласия.

5.4. Работник вправе прервать длительный отпуск в любое время и приступить к работе предупредив об этом администрацию образовательного учреждения не позднее, чем за 2 недели до выхода на работу. При этом оставшиеся от длительного отпуска дни или месяцы могут быть предоставлены работнику по его заявлению в другое время в соответствии с графиком длительных отпусков.

## 6. Порядок финансирования длительного отпуска

6.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам Центра без сохранения заработной платы.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ  
В СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ**

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

- Педагог дополнительного образования.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

- директор Центра;
- заместитель директора Центра, деятельность которого связана с образовательным процессом;
- заведующий отделом;
- методист;
- педагог-организатор;

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме: не менее 240 часов в учебный год - в учреждениях начального и среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования, не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 27